

# FSU Nieuwsbrief 2017 Week 08

---



Fries Samenwerkingsverband  
Uitkeringsgerechtigden

## NIEUWSBRIEF

---

### Inhoud 2017 week 08:

1. Omgaan met cliënten die aan zelfmoord denken, hoe doe je dat?
2. Campagne tegen Flexensie komt op stoom!
3. GEZOCHT!!!
4. Regelingen en maatregelen sociaal beleid 2017.
5. Cijfers? Het gaat om mensen!
6. Sociale teams kunnen nog wat leren van politie.
7. Film- en discussieavond 'Meer mens, minder bureaucratie'.

---

### 1. Omgaan met cliënten die aan zelfmoord denken, hoe doe je dat?

*Elke schuldhulpverlener krijgt er wel eens mee te maken. Een cliënt waarvan je vermoedt dat hij of zij rondloopt met zelfmoordgedachten. Wat doe je dan? Want cliënten zullen niet snel uit zichzelf vertellen dat ze met deze plannen rondlopen. Om tijdig signalen te herkennen en adequaat te handelen, brengt Stichting '113 Zelfmoordpreventie' binnenkort een handreiking uit voor de sociaal-economische sector.*

Speciaal voor professionals die veel in aanraking komen met de risicogroepen en door meer kennis over zelfmoord veel kunnen betekenen voor hun cliënten in hun dagelijkse praktijk. Voor schuldhulpverleners biedt '113 Zelfmoordpreventie' een training aan, die vaardigheden aanleert en concrete handvatten biedt om met mensen met suïcidale gedachten om te gaan. De training is vooral gericht op herkennen van signalen en doorverwijzen naar deskundigen op dit terrein. Lees **HIER** verder...

---

## 2. Campagne tegen Flextensie komt op stoom!

*(Begin november gingen we de strijd aan met "flextensie", een nieuwe 'vrijwillige' vorm van dwangarbeid. Een maand later publiceren we "Flextensie: booming business over de ruggen van baanlozen", een artikel over de oprichters van de BV Flextensie Nederland en hoe die het "flextensieconcept" uitrollen. Flextensie stelt bijstandsgerechtigden te werk bij reguliere bedrijven, maar dan zonder loon of arbeidsrechten. Dat is financieel voordelig voor bazen, gemeenten en natuurlijk Flextensie zelf.)*

Het onthullende artikel veroorzaakt nogal wat ophef onder uitkeringsgerechtigden en allerlei critici, en het wordt flink verspreid via sociale media. Er verschijnen artikelen in de gevestigde media en er worden zelfs Kamervragen gesteld. En door de schijnheilige reacties van Flextensie zelf neemt de commotie alleen maar verder toe.

Zonder zuurstof dooft een vuur: come on people, fuel this fire!  
Lees [\*\*HIER\*\*](#) verder...

---

## 3. GEZOCHT!!!



Bij het FSU op het Keetwiltje nr. 1 geven wij bezoekers een muntje zodat men achter het gebouw de auto op de ruime parkeerplaats kan zetten. Op een gegeven ogenblik waren twee muntjes verdwenen, een schadepost van ongeveer € 130. Om te voorkomen dat we nog méér muntjes kwijt raken hebben we aan de resterende 3 muntjes een plankje bevestigd. Hierdoor hoopten we dat mensen niet meer vergeten de muntjes weer in te leveren. Helaas is dit ijdele hoop gebleken want er zijn er alwéér twee verdwenen! Wederom een schadepost van € 130.

Mochten er mensen zijn die nog zo'n muntje thuis hebben liggen dan hadden wij deze graag terug willen hebben. U zou ons er heel blij mee maken als u deze terug zou brengen zodat politie, FBI en Interpol hun zoektocht kunnen staken!

---

## 4. REGELINGEN EN MAATREGELEN SOCIAAL BELEID 2017.

Het FSU heeft een en ander voor u op een rij gezet betreffende Regelingen en Maatregelen Sociaal beleid 2017.

Hieronder de link naar de belangrijkste regelingen en maatregelen op sociaal gebied in 2017. Het gaat om de regelingen die door gemeenten, uitvoeringsinstanties en zorgverzekeraars uitgevoerd worden.

Klik [HIER](#) voor de link...

---

## 5. Cijfers? Het gaat om mensen!



Foto: [binnenlandsbestuur.nl](http://binnenlandsbestuur.nl)

*Denken vanuit de inwoner, zorg dichtbij huis, gesprek aan de keukentafel. Dat waren de achterliggende motto's toen de verantwoordelijkheid voor de jeugdzorg, Wmo en participatie naar de gemeenten ging. Daar komt weinig van terecht als het rijk slechts op cijfers stuurt, vinden de Tilburgse wethouders Marcelle Hendrickx (D66), Hans Kokke (SP) en Erik de Ridder (CDA).*

### Bemoeien

In een essay in Binnenlands Bestuur (inlog) wijzen de drie wethouders erop dat de spanning tussen de 'Haagse mal' en de werkelijke problematiek waar gemeenten alle dagen mee te maken hebben toeneemt. Den Haag bemoeit zich te veel met de uitvoering van gemeenten en bovendien wordt het gesprek gevoerd vanuit de politiek in plaats van vanuit inhoudelijke betrokkenheid van wat er bij mensen leeft. Ook wordt over cijfers gepraat en niet over de tevredenheid van zorgvragers, bijvoorbeeld. 'Wij ageren daartegen.'

Lees [HIER](#) verder...

---

## 6. Sociale teams kunnen nog wat leren van politie.

*(Ik heb het bij een vorige gelegenheid al gehad over de échte professional, en dat het om als team te groeien en optimaal te presteren zo belangrijk is dat collega's elkaar aanspreken op elkaars gedrag. Want hoewel de meeste teams de allerbeste bedoelingen hebben is het de vraag of alle teamleden wel hard en effectief genoeg werken. En voordat iedereen nou meteen boven in de gordijnen zit, mijn observatie is gebaseerd op verschillende situaties die ik in de praktijk ben tegengekomen. Het is absoluut niet mijn bedoeling om te generaliseren en ik wil mijn ervaringen alleen maar gebruiken om te waarschuwen voor gemakzucht.)*

De sociale teams hebben natuurlijk een spannende en onstuimige tijd achter de rug. De teams werden samengesteld en professionals vanuit allerlei disciplines moesten integraal met elkaar gaan samenwerken als generalisten. Overall hebben mensen zich vol overgave ingezet voor die teamvorming en de nieuwe manier van werken. Nu die formaties achter de rug zijn en de inkoop is geregeld verkeren de teams wat dat betreft in wat rustiger vaarwater. Maar dat mag nog geen reden zijn om op onze lauweren te rusten en te vervallen in gemakzucht. We moeten wel verder! Lees [\*\*HIER\*\*](#) meer...

---

## **7. Film- en discussieavond 'Meer mens, minder bureaucratie'**

*Er zijn van die films die je kunnen pakken. Zo'n film is 'I, Daniël Blake' over een timmerman die na een hartinfarct verzeild raakt in een wereld van onbegrijpelijke en onvriendelijke regels. De film geeft een indringend beeld van een bureaucratie, waarin de burger zich een nummer voelt en gaandeweg ontmoedigd raakt. Het verhaal is gebaseerd op de rauwe werkelijkheid van arbeidsongeschikte en werkloze mensen in Engeland. Zit er herkenning in deze film? Wat kunnen overheden, instellingen en burgers in Fryslân doen om doorgeschoten regelgeving en onvriendelijke bejegening zoals in de film te zien is aan te pakken of te voorkomen?*

*Het FSU organiseerde op 14 februari in samenwerking met De Bios Drachten een avond waarin op zoek gegaan werd naar antwoorden op deze vragen.*

Zo'n 120 personen bezochten de avond. Het ging om een gevarieerd gezelschap: medewerkers van UWV en gemeenten, wethouders en gemeenteraadsleden, medewerkers van sociale wijkteams en vrijwilligers van lokale Steunpunten (hulpverleners) en Adviesraden.

Na afloop van de film volgde een discussie onder leiding van René Koster, presentator van Omrop Fryslân. Wethouder Stella van Gent van de gemeente Súdwest Fryslân was aanwezig om te vertellen over het initiatief van de gemeente om na eigen vertoning van de film een vervolg te geven. Dat gebeurt in de vorm van gespreksgroepen waarin de vraag 'Wat voor gemeente willen we zijn' centraal staat.

Het FSU verstuurt aan de bezoekers en lezers van de Nieuwsbrief een Nieuwsbrief-special met een impressie van de avond en allerlei inspirerende tips over hoe de bureaucratie te lijf gegaan kan worden!

---