



Clëntenraad Werk & Inkomen Achtkarspelen (CR-Acht)
T.a.v. Mw J.A. Klijnstra

Aan: Het College van Burgemeester & Wethouders Achtkarspelen.
Adres: Stationsstraat 18, Postbus 2, 9285 ZV Buitenpost

Onderwerp: Contourennotitie Participatiewet Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel
Status: gevraagd advies
Advies: akkoord met inachtneming van aandachtspunten
Datum: 17 februari 2015
Kenmerk: 20150217

Aan het College van B & W

Geacht College,

De langverwachte Participatiewet is in werking getreden. De Wet maatregelen WWB is per 1 januari 2015 op een aantal onderdelen aangepast en is onderdeel van de Participatiewet.

Het doel van de Participatiewet is het scheppen van een inclusieve samenleving en een inclusieve arbeidsmarkt.

Dit houdt in dat er voor iedereen een plaatsje moet zijn in de samenleving en voor iedereen werk. Het liefst op de reguliere arbeidsmarkt. Met volledig arbeidsvermogen of misschien veel minder. Vrijwilligerswerk als re-integratie iets teveel gevraagd is.

Streven naar een actief leven op alle fronten voor iedereen en door iedereen.

De gemeente is verantwoordelijk geworden voor mensen met arbeidsvermogen die ondersteuning nodig hebben. De wet geeft de gemeenten een aantal instrumenten om te zorgen dat mensen met een arbeidsbeperking een plek op de arbeidsmarkt kunnen vinden. In de Contourennotitie worden deze instrumenten uitvoerig besproken.

De doelgroep van de Participatiewet is groter geworden en bestaat uit:

- alle mensen die voorheen onder de WWB vielen,
- Wajongers die niet duurzaam 100% arbeidsongeschikt zijn
- en de Wsw doelgroep.

De gemeente heeft voor de nieuwe doelgroep dezelfde taken als voor mensen met een bijstandsuitkering, namelijk om deze mensen ondersteuning te bieden gericht op arbeidsinschakeling en waar nodig, inkomensondersteuning. Gemeenten bepalen op basis van maatwerk wie voor welke vorm van ondersteuning in aanmerking komt.

In de Contourennotitie Participatiewet van de gemeente Achtkarspelen(en Tytsjerksteradiel) zijn de grote lijnen beschreven hoe de gemeente dit in de praktijk wil brengen. De notitie is geschreven met het doel een kader te scheppen voor de uitvoering van de Participatiewet op het terrein van (arbeids)participatie van mensen met en zonder arbeidsbeperking.

De beleidsuitgangspunten waar de gemeente voor gekozen heeft:

- Een integraal beleid binnen het sociaal domein wat zich uitbreidt naar gemeentelijk domein.
- Tweesporenbeleid – voorkomen van instroom en inzet op uitstroom
- Een baan boven uitkering
- Participatie is voor iedereen en kan iedereen
- Optimaal benutten van kansen en talenten met als doel een inclusieve arbeidsmarkt.
- De arbeidsmarkt is leidend.
- Participatiebudget inzetten voor re-integratie

De Cliëntenraad vraagt uw aandacht voor de volgende aanvullende commentaren:

Integraal beleid – is een logische keuze aangezien dit binnen het sociaal domein voor ongekende kansen zorgt. Dwarsverbanden leggen tussen Wmo/Awbz, de Jeugdzorg en Werk & Inkomen, geeft de gemeente vele mogelijkheden. Het betekent efficiënter kunnen werken, lagere kosten, vroegtijdige signalering en preventiegericht beleid. Het is ook voortdurend op elkaar inspelen, lijntjes kort houden, samenwerken. Een hele verantwoordelijkheid.

Tweesporenbeleid -- is verstandig en slim. Inzetten op voorkoming van instroom door vroegtijdig in te steken voorkomt veel ellende en kosten.

Een baan boven uitkering – basis van de Participatiewet.

Participatie is voor iedereen en kan iedereen – Als de wens er is, vaak hulp in de vorm van een steuntje in de rug nodig.

Optimaal benutten van kansen en talenten met als doel een inclusieve arbeidsmarkt
Het streven is goed en verdient alle kansen.

Arbeidsmarkt is leidend – Het nuchtere verstand gebruiken. Investeren in wat er niet is levert niets op

Participatiebudget inzetten voor re-integratie – geeft de mogelijkheid een veel grotere groep cliënten te bedienen. Wel zo eerlijk.

In de Notitie wordt gesteld :

“het succes van de Participatiewet valt of staat met het tot stand komen van een inclusieve arbeidsmarkt. Werkgevers, werknemers, sociale partners en de overheid moeten meedenken en – werken aan deze gezamenlijke opdracht.”

Het lijkt geen twijfel dat werkgevers een cruciale rol spelen in de uitvoer van de Participatiewet. De werkgever die een werk of leer- plek ter beschikking kan stellen of creëren. De werkgever krijgt van de gemeente een prominente plaats in het geheel. Dat is ook wel terecht.

**In de contourennotitie maken we kennis met twee klantgroepen:
De werkgever en de werkzoekenden.**

Werkgevers : geen chaos van instanties en streven naar permanente plaatsen

- Ook de werkgever behoort te werken aan het principe van Participatie
- Indien aanwezig de OR betrekken bij realisatie van de Participatiewet.
- Goede arbeidscontracten zowel voor arbeidsplaatsen als stageplaatsen.
- Streven naar contracten voor langere duur (nodig voor hypotheek, verzekeringen)
- Als er sprake is van verminderd arbeidsvermogen kunnen er veel instanties bij betrokken raken. Toezien dat er niet een situatie ontstaat dat men 'door de bomen het bos niet meer ziet'. Duidelijk vastgelegd wie regie heeft en zorgt voor aansturing.

Werkzoekenden jonger dan 27 jaar : twee opties voor hen - scholing of werken!

- Jeugdwerkloosheid is erg, jongeren in de bijstand is zo triest.
- alle middelen inzetten om deze jongeren zo snel mogelijk naar de arbeidsmarkt te leiden of een (vervolg)opleiding of werk/leer traject. Dat laatste zal niet meevallen bij gebrek aan plaatsen.
- De aanpak van de gemeente betreft zowel jongeren met volledig arbeidsvermogen als jongeren met een arbeidsbeperking (voorheen onder de Wajong).
- Respect en onze steun voor een aanpak die bewezen succesvol is en blijkbaar werkt!

Werkzoekenden met een verminderd arbeidsvermogen : geen misbruik middelen

- geen ongeoorloofd financieel voordeel van de instrumenten door 'derden'.
- controleerbaar en geregistreerd onderzoek naar de ervaringen van de cliënt zelf binnen het bedrijf waar hij geplaatst is tbv duurzaam resultaat.
- Toezien op goed beschreven arbeidscontracten voor deze groep.

Werkzoekenden met arbeidsvermogen, of (tijdelijk) geen arbeidsvermogen.

- Iedereen heeft talenten! Maar...
- De realiteit voor cliënten is veel harder. De cliënt dient de uitkeringsduur zo kort mogelijk te houden en heeft de verantwoordelijkheid om alles te ondernemen wat in zijn vermogen ligt om aan werk te komen. Daarbij is "algemeen geaccepteerd werk" leidend. (Participatiewet)
Dat kan zwaar, smerig werk zijn waar geen talent aan te pas komt.
- Hobby wordt werk. Niet iedereen is geschikt om ZZP-er te worden.
- Langdurig als vrijwilliger werken vergroot afstand tot arbeidsmarkt. Vrijwilligerswerk wordt werk. Voor Maatschappelijke Participatie prima middel als dit de bedoeling is.
- Te proberen: Re- integratie trajecten met coaching van meerdere cliënten (ca 4) tegelijk voor cliënten die (langdurig) een uitkering hebben.

Voordelen: Gericht op duurzaamheid (kostenplaatje gemeente). Verhelderend en leerzaam voor consulent.

Een antwoord op *de sterke behoefte van onze achterban* om met gelijkgestemde zielen gelijkwaardigheid te ervaren, begrepen te worden, kennis en ervaringen te delen. Ieder houdt eigen traject. *Kleine groep, korte lijntjes*. Leren van elkaar! Schept meer kansen om beoogde einddoel te bereiken.

Persoonlijk contact met consulent blijft.

Een **win-win** situatie.

De Cliëntenraad wacht voor verdere vragen en adviezen de Verordeningen af die aan deze Notitie zijn verbonden.

Waar de gemeente de werkgever een prominente rol toebedeelt, hebben wij in dit advies geprobeerd de Contourennotitie Participatiewet te beoordelen vanuit het perspectief van de burger/cliënten van Werk & Inkomen.

De Cliëntenraad Werk & Inkomen in samenwerking met de werkgroep Participatie steunt de Contourennotitie Participatiewet.

Zij gaat akkoord met de beleidsuitgangspunten en de indeling van de Participatieklantgroepen in relatie tot de inzet van het Participatiebudget zoals beschreven is in de Contourennotitie Participatiewet 8.2 (blz. 27), met inachtneming van de genoemde punten.

Wij zien uw schriftelijk besluit op dit advies graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Namens de Cliëntenraad Werk & Inkomen Achtkarspelen CR-Acht.

J.A. Klijnstra (voorzitter)

A. Hofstra (secretaris)

NB In de werkgroep Participatie hebben zitting:
Beleidsmedewerkers van de Gemeente Achtkarspelen, leden van de WMO-raad en leden van de Cliëntenraad Werk & Inkomen.