

College van Burgemeester en Wethouders
van de Gemeente Leeuwarden
Postbus 21000
8900 JA Leeuwarden

Onderwerp: herijking gesubsidieerde arbeid

Leeuwarden, 13 maart 2012

Geachte mevrouw De Bruin,

De Cliëntenraad Werk en Inkomen biedt u onderstaand het door u gevraagde advies aan n.a.v. uw notitie 'Herijking gesubsidieerde arbeid'.

Advies Cliëntenraad Sociale Zaken over notitie herijking gesubsidieerde arbeid

De Cliëntenraad kan zich niet vinden in het voornemen van het College om de gesubsidieerde arbeid vrijwel volledig af te bouwen. Hoewel wij alle begrip hebben voor de financiële problemen waar het College mee te maken krijgt nu het Kabinet Rutte het participatiebudget met 40% kort, zijn wij van mening dat gesubsidieerde arbeid één van de zeer weinige re-integratie-instrumenten is die geslaagd kan worden genoemd.

De conclusie van het College dat gesubsidieerde arbeid als re-integratie-instrument gefaald heeft, delen wij niet. Als instrument voor uitstroom richting reguliere arbeid kan gesubsidieerde arbeid inderdaad geen succes genoemd worden, maar datzelfde oordeel is evenzeer van toepassing op de andere in de loop der jaren door het College ingezette re-integratie-instrumenten. Daar komt nog bij dat dit argument van het College sterk de indruk wekt een gelegenheidsargument te zijn. Toen gesubsidieerde arbeid nog vrijwel volledig vergoed werd door het Rijk, beklagde niemand zich over de geringe uitstroom. Dat argument ging pas een rol spelen toen het Rijk de subsidiëring stopzette.

Werknemers ouder dan 60 jaar

Hoe loffelijk het streven van het College om werknemers van 60 jaar of ouder te ontzien ook is, hier zit wel een forse adder onder het gras. Deze banen worden voortaan maar tot 100% van het WML gesubsidieerd. De werkgever wordt geacht de resterende 30% voor zijn rekening te nemen. Weigert de werkgever dit, dan volgt alsnog een terugval in de bijstand en naar alle waarschijnlijkheid een door het College opgelegde verplichting om met behoud van uitkering bij dezelfde werkgever aan het werk te gaan.

Het zal duidelijk zijn dat er onder deze omstandigheden voor de werkgever weinig redenen zijn om het loon aan te vullen tot 130% van het WML. Wij vrezen dan ook dat onder deze omstandigheden de meerderheid van de oudere werknemers tóch gewoon in de bijstand terecht zal komen.

De Cliëntenraad adviseert het College tenminste voor deze werknemers de huidige situatie waarbij tot 130% WML gesubsidieerd wordt, te handhaven. Het gaat immers om een beperkt aantal mensen dat over enkele jaren tóch met pensioen gaat.

WW of WWNV?

De Cliëntenraad heeft met verbazing kennis genomen van het voornemen van het College om werknemers te verzoeken af te zien van hun recht op WW. Om te beginnen begeeft het College zich daarmee juridisch op glad ijs. De WW moet gezien worden als een voorliggende voorziening. Een beroep op bijstand is in principe pas mogelijk indien er géén voorliggende voorziening is waarop betrokkene een beroep kan doen.

Ongeacht het bovenstaande is de Cliëntenraad van mening dat het niet aangaat werknemers te vragen af te zien van een (hogere) WW-uitkering ten faveure van een WWNV-uitkering - waarbij men onderworpen wordt aan een huishoudtoets - terwijl het College daar niets dan het werken met behoud van uitkering tegenover wenst te stellen.

Samenvattend

- De Cliëntenraad is van mening dat gesubsidieerde arbeid met grote afstand het meest succesvolle re-integratie-instrument is. Alle betrokkenen - zowel werknemers, werkgevers als gemeente - hebben voordeel bij gesubsidieerde arbeid. In de constructie die het College nú voor ogen staat, hebben alleen werkgevers en gemeente nog een voordeel. De werkgevers krijgen gratis arbeidskrachten aangeleverd, de gemeente kan maatschappelijk nuttige taken voor een prikje uit laten voeren. De werknemer echter krijgt te maken met een ernstige terugval in zijn/haar inkomen en mag daarnaast ook nog eens hetzelfde werk gaan doen voor een magere WWNV-uitkering.
- De Cliëntenraad adviseert het College om tenminste de werkplekken van oudere werknemers (60+) te blijven subsidiëren tot 130% WML.
- De Cliëntenraad is van mening dat het niet aangaat werknemers te verzoeken af te zien van hun recht op een WW-uitkering, nog los van de juridische basis van dat voornemen. Het College heeft deze werknemers niets te bieden, behalve een forse inkomensval en het werken met behoud van uitkering.

Namens de Cliëntenraad Werk en Inkomen,

Joop Abma, voorzitter.

c.c. mevrouw E. de Bruin
de heer R. Liefers