

## PROCESGANG WWB EN IOAW

1. Inschrijven als werkzoekende bij UWV-werkbedrijf: DigD invoeren en digitaal formulier invullen. Geen computer: inschrijven bij Werkplein, vooraf afspraak maken.
2. Aanvragen van WWB-uitkering of IOAW-uitkering bij UWV: DigD invoeren en digitaal formulier invullen. Aan het eind van het invullen van de aanvraag krijgt de cliënt informatie over wat van hem/haar verwacht wordt. Geen computer: aanvragen bij Werkplein. UWV stuurt ingevuld aanvraagformulier en ingevuld inschrijfformulier werkzoekende door naar gemeente. De gemeente neemt binnen 8 weken een beslissing over de aanvraag.
  - 2a. Jongeren tot 27 jaar moeten eerst 4 weken op zoek naar werk. Deze zoekperiode start vanaf het moment van de melding. In deze periode krijg je geen uitkering. Na de 4 weken wordt de aanvraag behandeld. De uitkering wordt berekend vanaf het moment van de melding voorafgaande aan de 4 weken. Als je een WW-uitkering hebt dan moet de bijstandsuitkering 4 weken voor einde van de WW aangevraagd worden Deze periode geldt als zoekperiode zodat je aansluitend op de WW direct recht hebt op de WWB-uitkering.
3. UWV stuurt een bevestiging van ontvangst van de uitkeringsaanvraag + een lijst welke bewijsstukken en kopieën meegenomen moeten worden voor een komend gesprek met de consulent.
4. Na ontvangst van de aanvraag (opgestuurd door het UWV) start bij de gemeente het onderzoek naar recht op de WWB/IOAW uitkering. In dit onderzoek worden de inkomsten en de levenssituatie bekeken. Er worden daarvoor allerlei bronnen geraadpleegd (zoals belastingdienst, DUO, werkgevers en sociale media). Het onderzoek moet binnen 8 weken gedaan worden.
5. De uitkering moet na 4 weken vastgesteld en uitbetaald worden (als de situatie van de cliënt snel duidelijk is). Lukt dit niet dan heeft de cliënt na 4 weken recht op een voorschot van 90% van de WWB-uitkering waar je mogelijk recht op hebt (afhankelijk van levenssituatie).
6. Binnen 4 weken na de uitkeringsaanvraag volgt een gesprek met de consulent. In dit gesprek worden afspraken gemaakt over wat er verder gaat gebeuren. De consulent moet zich een actueel beeld vormen van de situatie van de cliënt. Op grond van dit gesprek wordt een Plan van Aanpak gemaakt waarin de afspraken vastgelegd worden. Het kan gaan om afspraken over:
  - \* een leer-werk aanbod (voor jongeren tot 27 jaar)
  - \* re-integratie (zoals werken met behoud van uitkering, sollicitatietraining, beroepscursus of - - opleiding, taalcursus, proefplaatsing)
  - \* tegenprestatie naar vermogen of vrijwilligerswerk (sociale activering).In het gesprek kan ook vastgesteld worden dat de persoon een tijdelijke ontheffing van sollicitatieplicht of arbeidsplicht krijgt. Dat kan vanwege bijvoorbeeld psychische redenen of mantelzorg zijn. De ontheffing moet door B&W gegeven worden.
7. Afhankelijk van de afspraken in het bovenstaande gesprek volgen meerderde contacten: met de consulent en mogelijk met trajectbegeleiders van re-integratiebedrijven.

Leeuwarden, 8 januari 2014.

Nanne de Jong.

[www.fsufriesland.nl](http://www.fsufriesland.nl)