

ONTHEFFING VAN ARBEIDSP LICHT

Bij het Steunpuntkan iedereen gratis terecht met vragen over de sociale zekerheid, voorzieningen, werk en re-integratie. Vrijwilligers staan mensen met raad en daad terzijde. Zij behartigen hun belangen en helpen duidelijkheid te scheppen en problemen aan te pakken. Zoals gebeurde in de onderstaande situatie.

Sonja is een alleenstaande moeder met de zorg voor drie kinderen van 2, 3 en 9 jaar. Een half jaar geleden is ze gescheiden. Sindsdien heeft ze een bijstandsuitkering. Sonja wil haar jonge kinderen goed verzorgen en veel aandacht geven, zeker omdat de scheiding met veel geruzie verlopen is en het contact met hun vader moeizaam verloopt. Ze wil graag wachten met een baan tot de twee jongste kinderen op de basisschool zitten. De sociale dienst heeft Sonja echter laten weten dat ze een arbeidsplicht heeft en dat ze fulltime werk moet zoeken en accepteren. Ze vraagt zich af hoe ze de opvang van de kinderen dan zou moeten regelen, helemaal als ze een volledige baan moet accepteren. Ze kan voor oppas geen beroep op haar ouders of andere familie doen: die wonen te ver weg. Sonja besluit om naar het Steunpunt Uitkeringsgerechtigden en Gehandicapten te gaan om te informeren of ze geen uitstel van die arbeidsplicht kan krijgen.

De spreekuurhouder vertelt haar het volgende:

Alleenstaande ouders met kinderen beneden 6 jaar hebben sinds de invoering van de Wet Werk en Bijstand ook een arbeidsplicht: je moet solliciteren en een baan moet je verplicht accepteren. De wetgever gaat er van uit dat de ouder opvang van de kinderen kan regelen door het inschakelen van familie of kennissen of betaalde kinderopvang. Een keuze om thuis de kleine kinderen volledige zorg te geven mag officieel geen reden voor de gemeente zijn om hier van af te wijken. Tenzij!!

Als kinderopvang beslist niet lukt, dan kan Sonja een verzoek tot ontheffing van sollicitatie- en arbeidsplicht indienen bij Burgemeester en Wethouders van de gemeente. De gemeente kan namelijk in uitzonderingssituaties - als er bijvoorbeeld onvoldoende kinderopvangmogelijkheden in de gemeente zijn - ontheffing geven. Bovendien kan B&W de persoonlijke omstandigheden en het belang van extra zorg voor de kleine kinderen meewegen. De contactpersoon van de sociale dienst kan hierover aan B&W adviseren. De ruimte die de wet aan de gemeente biedt kan in deze situatie benut worden: een gesprek met de sociale dienst is dus belangrijk.

Sonja is wel afhankelijk van het begrip en de medewerking van de contactpersoon en het college van B&W, ze kan zich niet baseren op een wettelijk recht. Maar de spreekuurhouder steunt haar en wil met haar mee gaan naar de sociale dienst om te pleiten voor tijdelijke ontheffing van de arbeids- en sollicitatieplicht!

FSU,

Maart 2010

www.fsufriesland.nl