

## UITKIJKEN BIJ ONTSLAG!

Bij het Steunpunt .....kan iedereen gratis terecht met vragen over de sociale zekerheid, voorzieningen, werk en re-integratie. Vrijwilligers staan mensen met raad en daad terzijde. Zij behartigen hun belangen en helpen duidelijkheid te scheppen en problemen aan te pakken. Zoals gebeurde in de onderstaande situatie.

Jelle Kramer zit al 9 maanden ziek thuis. Jelle is overspannen geraakt door de werksituatie: steeds ruzie met zijn chef, grote werkdruk, slechte sfeer. Jelle heeft net een brief van zijn werkgever gekregen en leest het volgende:

Geachte heer Kramer,

U bent al lange tijd ziek. Jammer genoeg ziet het er niet naar uit dat u spoedig weer aan het werk kunt gaan. We leven erg met u mee en hopen dat u toch snel weer opknapt. We moeten echter constateren dat terugkeer naar uw oude functie niet wenselijk is. De contacten met uw collega's zijn slecht. Uw opstelling heeft een betere verstandhouding geblokkeerd. Het lijkt ons daarom in uw en ons belang beter om het dienstverband te beëindigen, uw gezondheid is daar zeker bij gebaat. We willen een ontslagverzoek indienen bij het UWV Werkbedrijf. We vragen u om akkoord te gaan met ontslag. Uiteraard willen we u advies geven over het zoeken naar een andere werkkring. Wilt u de bijgevoegde akkoordverklaring ondertekenen en aan ons opsturen? We nemen na ontvangst van de verklaring contact met u op om de afhandeling te regelen. U zult dan ook een blijk van waardering ontvangen voor uw inzet voor ons bedrijf in de afgelopen 12 jaar! Tot zover de brief.

Jelle is overdonderd door de brief. Hoe moet hij hier op reageren? Jelle voelt er zelf ook wel voor om afscheid te nemen van het bedrijf. Maar wat zijn de gevolgen als hij akkoord gaat met het ontslag? Van een kennis hoort Jelle dat hij advies kan vragen bij het lokale spreekuur van vrijwillige hulpverleners. Jelle gaat op bezoek bij dit spreekuur waar hij de volgende informatie krijgt:

In deze situatie is het verstandig om geen handtekening te zetten. Er is gedurende twee jaar ontslagbescherming waarin een werknemer niet wegens ziekte ontslagen mag worden. Als de werkgever toch wil ontslaan dan moet hij aan wettelijke verplichtingen voldoen. Indien de ziekte met de werkomstandigheden te maken heeft dan moet de werkgever die verbeteren. Lukt het niet om terug te keren naar de oude functie, dan moet de werkgever bekijken of een andere functie mogelijk is. De werkgever moet aantonen dat deze mogelijkheden serieus onderzocht zijn. Mocht dit niet het geval zijn, en daar is hier sprake van, dan zal het UWV Werkbedrijf of een rechter het ontslag weigeren. Jelle moet nu niet instemmen met ontslag. Vrijwillig akkoord gaan met ontslag betekende overigens vroeger dat je je WW-rechten verspeelde. Sinds enkele jaren is dit gelukkig niet meer zo wanneer werkgever en werknemer gezamenlijk een ontslagovereenkomst indienen en aantonen waarom ontslag nodig is. Jelle krijgt het advies om te vragen wat de ARBO-arts van de situatie vindt en te gaan praten met de vakbond en ondernemingsraad. Ook kan Jelle een deskundigenoordeel van het UWV vragen. Hij kan blijven rekenen op steun van het spreekuur!

FSU,

Februari 2010

[www.fsufriesland.nl](http://www.fsufriesland.nl)